

АДМИНИСТРАЦИЯ
МУНИЦИПАЛЬНОГО
ОБРАЗОВАНИЯ
«МУНИЦИПАЛЬНЫЙ
ОКРУГ УВИНСКИЙ
РАЙОН УДМУРТСКОЙ
РЕСПУБЛИКИ»



«УДМУРТ
ЭЛЬКУНЫСЬ
УВА ЁРОС
МУНИЦИПАЛ ОКРУГ»
МУНИЦИПАЛ
КЫЛДЫТЭТЛЭН
АДМИНИСТРАЦИЕЗ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от «06» апреля 2026 года

№ 387

пос. Ува

О внесении изменений в постановление
Администрации муниципального
образования «Муниципальный округ
Увинский район Удмуртской
Республики» от 11.02.2025 № 143 «Об
утверждении Положения об оплате труда
руководителя автономной
некоммерческой организации «Узей-
Туклинский Центр ремесел и туризма
АРТЭЛЬ Увинского района»

В соответствии с Гражданским кодексом Российской Федерации, Федеральным законом от 06.10.2003 № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», Федеральным законом от 12.01.1996 № 7-ФЗ «О некоммерческих организациях», руководствуясь Уставом муниципального образования «Муниципальный округ Увинский район Удмуртской Республики», Администрация муниципального образования «Муниципальный округ Увинский район Удмуртской Республики» **п о с т а н о в л я е т:**

1. Внести в Положение об оплате труда руководителя автономной некоммерческой организации «Узей-Туклинский Центр ремесел и туризма АРТЭЛЬ Увинского района», утвержденное постановлением Администрации муниципального образования «Муниципальный округ Увинский район Удмуртской Республики» от 11.02.2025 № 143 (в редакции постановлений Администрации муниципального образования «Увинский район» от 16.01.2026 № 0042) следующие изменения:

1) пункт 12 раздела II Условия оплаты труда руководителя Организации изложить в следующей редакции:

«12. Руководителю Организации устанавливаются ежемесячные и годовые премиальные выплаты до 170 % должностного оклада при выполнении в полном объеме установленных показателей результативности (целевые показатели) согласно (приложению 1) к настоящему Положению.

Годовая премиальная выплата устанавливается по результатам оценки деятельности организации за финансовый год с учетом выполнения показателей результативности (целевые показатели) организации, личного вклада руководителя в осуществление целей и основных видов деятельности, определенных уставом организации, а также выполнения обязанностей, предусмотренных трудовым договором.

Ежемесячная премиальная выплата устанавливается по результатам оценки деятельности организации за месяц с учетом выполнения показателей результативности (целевые показатели), которые рассматриваются ежемесячно.

Размер годовой и ежемесячной премиальной выплаты определяется решением Правления, результат принятого решения фиксируется протоколом в письменной форме.

Выплата производится на основании распоряжения Администрации муниципального образования «Муниципальный округ Увинский район Удмуртской Республики».

При назначении на должность руководителя организации, ранее не исполнявшего обязанности руководителя АНО организации, в течение трех месяцев ежемесячная выплата устанавливается в размере до 100 % должностного оклада, на основании распоряжения Администрации муниципального образования «Муниципальный округ Увинский район Удмуртской Республики» по предложению Правления.

По истечении трех месяцев работы размер выплат определяется с учетом достижения показателей результативности за три месяца в сравнении с аналогичным периодом предыдущего года, на основании распоряжения Администрации муниципального образования «Муниципальный округ Увинский район Удмуртской Республики» по предложению Правления, в размере до 170 % должностного оклада.»

2. Настоящее постановление вступает в силу со дня его официального опубликования и распространяется на правоотношения, возникшие с 01.03.2026 года.

Глава муниципального образования

В. А. Головин



Головизнина Марина Николаевна
8(34130)51463

Отп.: 1-экз. — в дело. Копии: 1- руководителю Аппарата, 1- Управление финансов, 1-Централизованная бухгалтерия, 1- муниципальному учреждению, 1- юр. отдел, 1- Управление культуры и молодежной политики, 1- бюллетень НПА

Показатели результативности (целевые показатели) руководителя Автономной некоммерческой организации «Уээй – Тульский Центр ремесел и туризма АРТЭЛБ Увинского района» для установления ежемесячных и годовых премиальных выплат

1	2	3	4	5
Выполнение показателей результативности (целевые показатели)	Увеличение поступлений от оказания платных услуг организации за отчетный период по сравнению с предыдущим к предыдущему месяцу	Укрепление, содержание материально-технической базы (приобретение основных средств, проведение ремонтных работ, оплата коммунальных услуг)	Участие в грантовых конкурсах	Участие во всероссийских, республиканских конкурсах, выставках (в выставках участвуют только изделия ДПИ стоящие на балансе АНО)
				от 1 до 2
				от 3 и выше
				от 3 и выше %
(по итогам года)	(по итогам года)	- в размере не менее 20 % объема полученных средств от приносящей доход деятельности (по итогам года)	(по итогам года)	10 %
				15 %
				проведение мастер классов вне учреждения
				(ежемесячно)
			участие 3 %	победа 7 %
	от 5,1 до 10 %	от 10% и выше		
	10 %	20 %		
План	100 %	20 %	10 %	20 %

Итого 170%